

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Węgrowie za rok 2016

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w 2016 roku

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Wartość procentowa obywateli pozytywnie oceniających pracę Sądu Rejonowego w Węgrowie na podstawie analizy ankiet oceny satysfakcji interesanta Sądu.	≥95%	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza ankiet oceny satysfakcji interesanta Sądu Rejonowego w Węgrowie. 2. Wdrażanie standardów obsługi interesanta w Punktach Obsługi Interesantów. 3. Bieżąca aktualizacja strony internetowej. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Utrzymywanie wysokiego poziomu obsługi interesanta. 2. Monitorowanie satysfakcji interesantów za pomocą ankiet.
2	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Sprawność postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji.	5.50	5.49	<ol style="list-style-type: none"> 1. Efektywny nadzór nad tokiem postępowania w sprawach. 2. Zapewnienie ciągłości działania i funkcjonowania systemów informatycznych w sądzie. 3. Monitorowanie obciążenia pracą poszczególnych pionów orzeczniczych 4. Uczestnictwo w projekcie – Elektroniczne potwierdzenie odbioru 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nadzór nad tokiem postępowania w sprawach. 2. Sprawowanie kontroli nad terminowością i poprawnością wykonywania zadań przez pracowników sekretariatu.

3	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie.	Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady urzędniczej do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady w sądzie (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, rodzinnego).	2.50	2.89	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych Sądu.	1. Zatrudnianie pracowników na umowy zastępstwa na czas usprawiedliwionej nieobecności pracownika. 2. Przesuwanie pracowników pomiędzy komórkami 3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą i etatyzacji.
4	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu.	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	95%	107.68%	1. Działalność orzecznicza. 2. Wykonywanie orzeczeń wydawanych przez Sąd. 3. Zarządzanie i nadzór administracyjny nad działalnością Sądu. 4. Działalność na rzecz ułatwienia dostępu do wymiaru sprawiedliwości.	1. Efektywny system organizowania zastępstw sędziów i urzędników. 2. Nadzór przewodniczących wydziałów nad terminowością wykonywania zarządzeń. 3. Równomierne obciążenie pracą.

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na 2016 rok:

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

Cele objęte planem działalności Sądu Rejonowego w Węgrowie na 2016 rok zostały w większości osiągnięte.

Jedynie wartość miernika „Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady urzędniczej do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady w sądzie” nie została osiągnięta. Wskaźnik planowany na poziomie 2,50 osiągnął wartość 2,89 co spowodowane było zbyt małą obsadą urzędniczą w porównaniu do ilości wpływających spraw co z kolei wpłynęło na zwiększenie obciążenia pracą wszystkich pracowników.

Węgrów, dnia 15 MARCA 2017 roku

p.o. Dyrektor

Sądu Rejonowego w Węgrowie

Podpis Dyrektora Sądu

Prezes Sądu Rejonowego

Anna Kordecka

Podpis Prezesa Sądu Rejonowego