

Nr postępowania: A.261-61/2020

**ODPOWIEDŹ  
na złożone zapytania**

Zamawiający – Sąd Rejonowy w Węgrowie informuje, iż do prowadzonego postępowania na podstawie art. 138o ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1843) o wartości szacunkowej poniżej wyrażonej w złotych równowartości kwoty 750 000 euro, o której mowa w art. 138 g ust. 1 pkt 1 ustawy Pzp. na „**Usługę całodobowej bezpośredniej ochrony fizycznej osób i mienia z monitoringiem systemów alarmowych i dozorem obiektu Sądu Rejonowego i Prokuratury Rejonowej w Węgrowie**” wpłynęły następujące pytania:

**Pytanie nr 1:**

Czy Zamawiający wymaga by wykonawca do realizacji usługi skierował osoby zatrudnione wyłącznie na podstawie umowy o pracę (każda roboczogodzina pracy pracownika ochrony winna być wypracowana na obiekcie Zamawiającego wyłącznie na podstawie umowy o pracę) zgodnie z art.29 ust.3a ustawy prawo zamówień publicznych?

**Odpowiedź na pytanie 1:**

Zamawiający informuje, iż wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę wszystkich osób wykonujących czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia, o którym mowa w pkt I ust. 1 i 2 działu III Ogłoszenia o zamówieniu na usługi społeczne uwzględniając zapisy art. 29 ust. 3a ustawy Pzp oraz art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320). Zamawiający nie wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób realizujących przedmiot zamówienia, o którym mowa w pkt II działu III Ogłoszenia o zamówieniu na usługi społeczne.

**Pytanie nr 2:**

Czy w przypadku zadeklarowania przez pracownika ochrony pracy powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

**Odpowiedź na pytanie 2:**

Zamawiający informuje, iż wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę wszystkich osób wykonujących czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia, o którym mowa w pkt I ust. 1 i 2 działu III Ogłoszenia o

zamówieniu na usługi społeczne uwzględniając zapisy art. 29 ust. 3a ustawy Pzp oraz art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020r., poz. 1320).

**Pytanie nr 3:**

W związku z oficjalnie przyjętym założeniem projektu budżetu państwa na rok 2020 (<https://www.premier.gov.pl/wydarzenia/decyzje-rzadu/zalozenia-do-projektu-budzetu-panstwa-na-2020-r.html>) i uchwałą nr 31 Rady Ministrów z dnia 24.04.2019, która dotyczy oskładkowania wszystkich umów zleceń (ograniczenie unikania płacenia składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe) w roku 2020, proszę o informację czy Zamawiający przewiduje możliwość waloryzacji wynagrodzenia umownego w powyższym zakresie?

**Odpowiedź na pytanie 3:**

Zamawiający nie przewiduje możliwości waloryzacji wynagrodzenia umownego w powyższym zakresie.

**Pytanie nr 4:**

Jeśli Zamawiający dopuści możliwość zatrudnienia powyżej pełnego etatu pracowników pracujących na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przewiduje waloryzację minimalnej stawki godzinowej na podstawie art. 142 ust. 5 pkt 2 PZP?

**Odpowiedź na pytanie 4:**

Zamawiający nie przewiduje możliwości waloryzacji wynagrodzenia umownego w powyższym zakresie.

**Pytanie nr 5:**

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji usługi osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

**Odpowiedź na pytanie 5:**

Zamawiający informuje, iż osoby skierowane przez Wykonawcę do realizacji przedmiotu zamówienia powinny spełniać wymagania przedstawione w dziale III Ogłoszenia o zamówieniu na usługi społeczne – Opis przedmiotu zamówienia oraz załączniku nr 1 do Ogłoszenia – Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia.

**Pytanie nr 6:**

Czy obiekt wskazany w opisie przedmiotu zamówienia podlega obowiązkowej ochronie?

**Odpowiedź na pytanie 6:**

Zamawiający informuje, iż obiekt Sądu Rejonowego i Prokuratury Rejonowej w Węgrowie nie jest ujęty w ewidencji obiektów podlegających obowiązkowej ochronie.

**Pytanie nr 7:**

Wnoszę o wprowadzenie do Umowy, zapisu zgodnego z art. 144 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych, znowelizowanego poprzez ustawę z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw:



- 1) zmianę terminu wykonania umowy lub jej części, lub czasowe zawieszenie wykonywania umowy lub jej części,
- 2) zmianę sposobu wykonywania dostaw, usług lub robót budowlanych,
- 3) zmianę zakresu świadczenia wykonawcy i odpowiadającą jej zmianę wynagrodzenia wykonawcy – o ile wzrost wynagrodzenia spowodowany każdą kolejną zmianą nie przekroczy 50% wartości pierwotnej umowy.

**Odpowiedź na pytanie 7:**

Zamawiający informuje, iż nie wyraża zgody na wprowadzenie powyższego zapisu do umowy. Zgodnie z umową w sprawach nieuregulowanych umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych oraz Kodeksu cywilnego.

**Pytanie nr 8:**

Proszę o informację, czy wykonawca składając ofertę w listopadzie 2020r. ma uwzględnić w cenie oferty koszty minimalnego wynagrodzenia o pracę, minimalnej stawki godzinowej na dzień składania ofert, czy ma w cenie oferty uwzględnić minimalne wynagrodzenie na 2021r.?

**Odpowiedź na pytanie 8:**

Zamawiający informuje, iż Wykonawca winien skalkulować zmianę minimalnego wynagrodzenia. Kalkulacje składa się na dzień złożenia oferty z uwzględnieniem zmiany minimalnego wynagrodzenia.

**Pytanie nr 9:**

W związku z określonym terminem zakończenia realizacji usługi obejmującym 11 miesięcy 2021 roku, wnoszę o wprowadzenie do umowy klauzuli waloryzacyjnej za ten okres. Wykonawca biorąc pod uwagę zakres zmian jakie w ostatnich 2 latach następują w związku ze zmianą wynagrodzeń oraz aktualną sytuację epidemiologiczną, Wykonawca składając ofertę nie jest w stanie przewidzieć jakie zmiany od stycznia 2021 roku w zakresie płac nastąpią. Wniosek o wprowadzenie klauzuli do umowy jest o tyle istotny (mimo, że umowa jest zawierana na okres 12 miesięcy), iż oferta jest składana w październiku 2020 r, gdzie Wykonawca nie ma żadnych wytycznych, przepisów, informacji w zakresie zmiany wynagrodzeń przewidzianych na rok 2021.

**Odpowiedź na pytanie 9:**

Zamawiający informuje, iż nie widzi podstaw do wprowadzenia klauzuli. Zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę od stycznia 2021 została opublikowana w Dz. U. z 2020 r., poz. 1596.

**Pytanie nr 10:**

Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawcy kalkulowali cenę według obowiązującego prawa, na dzień składania ofert w odniesieniu do minimalnej płacy lub minimalnej stawki godzinowej?

**Odpowiedź na pytanie 10:**

Zamawiający informuje, iż Wykonawca winien skalkulować zmianę minimalnego wynagrodzenia. Kalkulacje składa się na dzień złożenia oferty z uwzględnieniem zmiany minimalnego wynagrodzenia.

DYREKTOR  
Sądu Rejonowego w Węgrowie  
Tomasz Salach